



Recibo de Nómina

Empresa: SERVICIOS ADMINISTRATIVOS SA DE CV.

RFC: SAA103506J89

Nombre:
CUPP:
Cuenta Bancalíra:

Juan Pérez Gonzalez
PEGI890015HDFLR01
PEGI890015HDFLR01
1234-5678-9012-4560

Percepciones

	Percepciones
Salario Base	28,500.00
Bonificación	3,200.00
Horas Extra	1,800.00
Prestaciones	4,500.00
	38,600.00

Debucciones

	Debucciones
ISR	4,200.00
IMSS	3,800.00
Infomavit	2,500.00
Pensiones	1,100.00
Total Debucciones	11,600.00
	26,400.00

El *error más caro* de tu nómina

NO APARECE EN EL RECIBO.

La mayoría de las empresas revisa que los cálculos sean correctos. Las organizaciones realmente protegidas revisan algo mucho más importante:

La forma en que está construida toda su relación laboral.

Descubre los errores invisibles que generan multas, demandas, diferencias ante IMSS, SAT y conflictos laborales antes de que sea demasiado tarde.

Lo más peligroso de un error de nómina es que ***puede pasar años sin detectarse.***

Cuando se habla de errores de nómina normalmente pensamos en:

Un salario mal calculado.

Horas extras incorrectas.

Un descuento equivocado.

Sin embargo...

Ninguno de ellos suele representar el mayor riesgo financiero para una empresa.

Los errores que realmente generan pérdidas importantes permanecen ocultos.



No aparecen en el recibo.

No generan alertas en el sistema.

No impiden pagar la nómina.

Pero sí aparecen cuando llega una auditoría, una inspección laboral o una demanda.

Y cuando eso sucede...

Generalmente ya es demasiado tarde.

¿Cuál es el verdadero error?

Confundir la nómina con un proceso administrativo.

Muchas organizaciones creen que administrar la nómina consiste únicamente en pagar correctamente.

En realidad, la nómina representa el documento que respalda toda la relación laboral entre la empresa y sus colaboradores.

- Cada registro ante IMSS...
- Cada contrato...
- Cada percepción...
- Cada política de compensación...
- Cada concepto pagado

Forma parte del cumplimiento laboral de la organización. Cuando alguno de estos elementos está mal estructurado, el riesgo no es operativo.

Es financiero, fiscal y legal.



Los 5 errores invisibles que más *dinero cuestan*

1. Clasificar incorrectamente las percepciones

Bonos. / Compensaciones. / Apoyos. Prestaciones. / Conceptos exentos.

Un error en su clasificación puede generar diferencias fiscales, cuotas omitidas y multas.

2. Contratos laborales desactualizados

Muchos contratos no reflejan:

- Jornada real
- Prestaciones
- Horarios
- Funciones

En un conflicto laboral, estos documentos pueden jugar en contra de la empresa.

3. Registrar incorrectamente la relación laboral

- Honorarios
- Freelance
- Prestadores independientes

Cuando en realidad existe subordinación. El costo puede incluir:

- Prestaciones retroactivas
- IMSS
- INFONAVIT
- Indemnizaciones

4. No actualizar la nómina conforme cambian las leyes

Las reformas laborales evolucionan constantemente.

Lo que ayer era una práctica aceptada hoy puede representar una contingencia.

5. Crecer sin revisar procesos

Mientras aumenta el número de colaboradores también aumentan:

- Incidencias
- Movimientos
- Variables
- Validaciones
- Prestaciones

Sin controles adecuados, el riesgo crece de forma proporcional.





¿Cuánto puede costar un error oculto?

Aunque cada empresa enfrenta escenarios distintos, una sola inconsistencia puede provocar:

- Multas laborales
- Demandas laborales
- Diferencias ante IMSS
- Honorarios legales
- Créditos fiscales
- Tiempo administrativo
- Pago retroactivo de prestaciones
- Daño reputacional

Lo preocupante es que **la mayoría de estas contingencias pudieron haberse evitado.**

Las consecuencias *no solo son económicas*



Mayor rotación.

Menor confianza.

Más aclaraciones.

Menor productividad.

Conflictos internos.

Una nómina bien administrada también
fortalece la experiencia del colaborador.



Cómo reducir estos riesgos

Las empresas con procesos sólidos suelen compartir cuatro características:

- *Revisan periódicamente sus contratos.*
- *Validan sus esquemas de compensación.*
- *Mantienen actualizados sus procesos conforme cambia la legislación.*
- *Utilizan tecnología especializada para automatizar controles.*

La prevención siempre cuesta menos
que corregir una contingencia.



***La nómina no
representa
únicamente
un pago.***

Representa el cumplimiento laboral de toda la empresa.

Los errores más costosos rara vez aparecen en un recibo.

Permanecen ocultos hasta que una auditoría, una demanda o una inspección los hacen visibles.

Las organizaciones que crecen de forma sostenible no esperan a que aparezca el problema.

Lo previenen.

¿Quieres saber si tu empresa **tiene riesgos ocultos en su proceso de nómina?**



Solicita tu
Diagnóstico de Nómina

En una evaluación personalizada podrás identificar oportunidades para:

Reducir riesgos
laborales y fiscales.

Detectar
inconsistencias antes
de una auditoría.

Optimizar procesos
de nómina.

Mejorar el
cumplimiento legal.

Fortalecer el control
administrativo.

